



## SKA8 - İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Birleşmiş Milletler'in 2030 yılına kadar ulaşmayı hedeflediği 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'ndan (SKA) biridir.

Bu amaç en temel haliyle; sadece ekonominin büyümesini değil, bu büyümenin herkes için adil, kapsayıcı ve insan onuruna yaraşır şartlarda gerçekleşmesini hedefler. Yani "ne pahasına olursa olsun büyüme" anlayışının tam karşısındadır.

Bu kavram, sadece "bir iş sahibi olmayı" değil, o işin niteliğini sorgular. Bir işin SDG 8 kapsamında "insana yakışır" sayılması için şu şartları sağlaması gerekir: Çalışanın kendisi ve ailesi için insani bir yaşam standardı sağlayacak ücreti alması, iş yerinde can güvenliğinin ve sağlığının tehlikeye atılmaması, kayıt dışı (sigortasız) çalışmanın olmaması, emeklilik ve sağlık haklarının korunması, sendikal hakların tanınması, cinsiyet ayrımcılığının yapılmaması (eşit işe eşit ücret), çocukların iş gücü olarak değil, okulda olması; modern köleliğin her türünün bitirilmesi.

Bu kapsamda Üsküdar Üniversitesi'nin SDG8 etiketi ile ilgili faaliyetleri aşağıda verilmiştir.

### 8.2.1- Üniversiteniz, tüm personel ve öğretim üyelerine en azından yerel yaşam ücreti (hükümet tarafından belirlenmişse) veya dört kişilik bir aile için yerel yoksulluk göstergesi (saatlik ücret olarak ifade edilir) olarak tanımlanan yaşam ücretini ödüyor mu?

Akademik ve idari personelin maaşları, mevcut mevzuat, ekonomik koşullar ve benzer kurumlardaki uygulamalarla uyumlu olarak düzenli ve zamanında ödenmektedir. İdari personel, asgari ücretin üzerinde maaş almaktadır. Akademik personelin maaşları, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen maaşlarla uyumludur, ancak performansa bağlı olarak bu seviyeyi aşabilir.

**Link 1:** <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/17/file/uskudar-universitesi-ana-yonetmeli6.pdf>

### 8.2.2- Üniversiteniz, kadınlar ve uluslararası personel dahil olmak üzere tüm çalışanlar için sendikaları tanıyor mu?

Bu bağlamda, Üsküdar Üniversitesi İnsan Hakları Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin amacı, insan hakları hukuku ve insani hukuk konusunda hem teorik hem de pratik çalışmalar yürütmektir. Disiplinlerarası bir bakış açısı benimseyen Merkez, ulusal ve uluslararası yasal çerçevelere odaklanmakta ve insan haklarının tanınması, korunması, uygulanması ve geliştirilmesini teşvik etmek için bilimsel yöntemler uygulamaktadır.

**Link 1:** <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/17/file/insan-haklari-calismalari.pdf>

### 8.2.3- Üniversiteniz, işyerinde ayrımcılığın (din, cinsel yönelim, cinsiyet, yaşa dayalı ayrımcılık dahil) sona erdirilmesine ilişkin bir politika izliyor mu?

Üsküdar Üniversitesi Taciz ve Ayrımcılık Önleme Yönergesi, tam zamanlı ve yarı zamanlı akademik, idari ve sözleşmeli personel ile üniversite ve bağlı birimlerinin öğrencilerini cinsel taciz, psikolojik baskı



ve ayrımcılık gibi konularda bilgilendirmek ve olası mağduriyetleri önlemek amacıyla hazırlanmıştır. Ayrıca, üniversite ve hastanesi, din, cinsiyet veya yaşa dayalı olanlar da dahil olmak üzere her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktadır.

**Link 1:** <https://cdn.kalite.uskudar.edu.tr/content/files/ayrimcilik-ve-tacizi-onleme-politikasi-251009024816.pdf>

**Link 2:** <https://cdn.uskudar.dev/site/1/content/files/1946806uskudar-universitesi-etik-ilke-ve-degerler-yonergesidocx-251103043623.pdf>

**Link 3:** <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/uu-engelli-ogrenciler-birimi-yapilanmasi-ve-calisma-esaslari-yonergesi.pdf?1>

**Link 4:** <https://cdn.sks.uskudar.edu.tr/content/files/2024-2025-engelli-ogrenci-birimi-faaliyet-raporu-251013115022.pdf>

**Link 5:** <https://cdn.kalite.uskudar.edu.tr/content/files/engelli-ogrenci-politikasi-251006044322.pdf>

#### **8.2.4- Üniversiteniz, kurum olarak zorla çalıştırma, modern kölelik, insan ticareti ve çocuk işçiliğine karşı bir politika taahhüdü var mı?**

Üsküdar Üniversitesi, insan hakları konularına adanmış bir İnsan Hakları Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne ev sahipliği yapmaktadır. Üniversite ayrıca Risale-i Nur Araştırma Platformu'nu (Rinap) yürütmekte ve Adalet Savunucuları Derneği ile iş birliği yapmaktadır. Çocuk ve gençlerin istihdamı konusunda üniversite, Çocuk ve Genç İşçilerin İstihdamına İlişkin Usul ve İlkeler Yönetmeliği'ne uymaktadır. Üniversitede 15 yaşın altındaki hiç kimse istihdam edilmemektedir. Ayrıca, 2024 yılında bu konuyla ilgili kanıt olarak kullanılacak bir karar senatoda kabul edilmiştir.

**Link 1:** <https://uskudar.edu.tr/ihamer>

#### **8.2.5- Üniversiteniz, faaliyetlerini üçüncü taraflara dış kaynak olarak verdiğinde, çalışanların eşit haklarını garanti altına alan bir politika uyguluyor mu?**

Üsküdar Üniversitesi, güvenlik, catering ve temizlik gibi hizmetleri taşeronla yaptırırken, üçüncü taraflar aracılığıyla istihdam edilen çalışanlara eşdeğer haklar tanınmasını sağlamaktadır.

**Link 1:** <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/17/file/6-nisan-2020-uu-ihale-yonetmeligi.pdf>

#### **8.2.6- Üniversiteniz, cinsiyetler arası ücret farklarının ölçülmesi ve ortadan kaldırılmasına yönelik taahhütler de dahil olmak üzere, ücret skalası eşitliği konusunda bir politika izliyor mu?**

Üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planı, toplumda kadınların dezavantajlı konumunu ele almak ve bu sorunlara çözümler sunmak amacıyla tasarlanmıştır. “Eşit iş için eşit ücret” ilkesinden hareketle plan, kadın ve erkekler için eşit hak ve fırsatları garanti altına almayı ve ayrımcılığı önlemeyi amaçlamaktadır. Planın kapsamı, öğrenciler, akademik personel, tüm çalışanlar, kamuoyunu bilinçlendirme çalışmaları ve üniversitedeki araştırma ve geliştirme faaliyetlerini içermektedir. Dört



yıllık eylem planı (2022-2026), Üniversite Senatosu tarafından uygulanacak, denetlenecek ve izlenecek olup, sonuçlarının değerlendirilmesine göre gözden geçirilecek ve güncellenecektir. Üsküdar Üniversitesi, cinsiyet ayrımcılığına yönelik hiçbir uygulamada bulunmamaktadır.

**Link 1:** <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/uskudar-universitesi-toplumsal-cinsiyet-esitligi-eylem-plani-2022-2026.pdf>

### **8.2.7- Üniversiteniz bir kurum olarak ücret skalasında cinsiyet eşitliğini ölçüyor/izliyor mu?**

Dört yıllık bir dönemi (2022-2026) kapsayan Toplumsal Cinsiyet Eylem Planı, «eşit iş için eşit ücret» ilkesine uygun olarak kadınlar ve erkekler için eşit haklar ve fırsatları teşvik etmek ve ayrımcılığı önlemek amacıyla tasarlanmıştır. Maaş teklifleri, cinsiyete dayalı herhangi bir ayrımcılık yapılmaksızın, ilgili çalışan veya adayın niteliklerine ve yetkinliklerine göre belirlenir. Ayrıca, Taciz ve Ayrımcılığın Önlenmesi Yönergesi, sosyal ve ekonomik ayrımcılığın önlenmesini ele almaktadır. Değişikliklerle ilgili Senato kararları da ekte sunulmaktadır.

**Link 1:** <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/taciz-yonerge-revize-son-senato-23-01-2020-003.pdf>

**Link 2:** <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/uskudar-universitesi-toplumsal-cinsiyet-esitligi-eylem-plani-2022-2026.pdf>

### **8.2.8- Üniversiteniz, çalışanların çalışan hakları ve/veya ücretleri konusunda itirazda bulunabilecekleri bir süreç oluşturmuş mudur?**

Evet, çalışanların hakları veya maaşları ile ilgili endişelerini dile getirmeleri için prosedürler mevcuttur. Personel, üniversitenin Çözüm Merkezi aracılığıyla veya ilgili birim yöneticileri aracılığıyla İnsan Kaynakları departmanına itiraz ve önerilerini iletebilir. Ayrıca her yıl düzenli olarak personel memnuniyeti anketleri de yapılmaktadır. Üniversitede kullanılan geri bildirim araçları ve anketler ekte sunulmuştur.

**Link 1:** <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/uu-cozum-merkezi-yonergesi.pdf?1>

### **8.2.9- Üniversiteniz, kadınlar ve uluslararası personel dahil olmak üzere herkesin çalışma haklarını (dernek kurma özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı) tanıyor mu?**

Üsküdar Üniversitesi, kamu tüzel kişiliği olarak tüm faaliyetlerini yürürlükteki mevzuata uygun olarak yürütmekte ve sosyal eşitliği teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Şu anda, personelinin yarısından fazlası kadındır. Üniversite ayrıca, kadınların sosyal ve ekonomik kalkınmaya katılımını güçlendirmek, kadınlarla ilgili konularda bilgili ve yetkin personel yetiştirmek ve kadınların sosyal yaşamdaki üretkenliğini artırmak amacıyla Çözüm Odaklı Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi'ni işletmektedir. Kadın çalışanların sadece sayıları ile değil, kaliteleri ve üniversite içindeki rolleri ile de değer gördükleri önemle belirtilmelidir.



**Link 1:** <https://uskudar.edu.tr/uscozum/yonetmelik>

**Link 2:** <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/taciz-yonerge-revize-son-senato-23-01-2020-003.pdf>

8.3.1- Çalışan Sayısı: 1286

8.3.3- Akademik Personel Sayısı: 646

8.3.2- Üniversite Harcamaları (Giderleri): 2.148.460.244 TL

8.4.1- Öğrenci Sayısı: 15.958

8.4.2- Bir aydan uzun süreli staj/iş yeri eğitimi yapan öğrenci sayısı: 1510

| 2024-2025  | Kişi Sayısı | Tikel sayı  |
|--|-------------|-------------|
| Beslenme ve Diyetetik                                | 172         | 86          |
| Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)                  | 1           |             |
| Ebelik   | 416         | 257         |
| Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce)         | 1           |             |
| Fizyoterapi ve Rehabilitasyon                        | 270         | 155         |
| Hemşirelik   | 647         | 397         |
| Perfüzyon  | 85          |             |
| Psikoloji  | 3           |             |
| Radio, Televizyon ve Sinema                          | 1           |             |
| Sağlık Yönetimi                                      | 12          |             |
| Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce) | 7           |             |
| Sosyal Hizmet  | 11          |             |
| Tarih  | 1           |             |
| Tıp  | 769         | 493         |
| <b>Toplam Kişi Sayısı</b>                            | <b>2396</b> | <b>1510</b> |

8.5.1- Çalışan Sayısı: 1286

8.5.2- 24 aydan uzun süreli sözleşmeye sahip (iş güvencesi olan) çalışan sayısı: 1032