



SKA10- EŞİTSİZLİĞİ AZALTMAK

THE etki sıralamasında yer alan 10. etiket “Eşitsizlikleri Azaltmak” tır. Bu etiket ile üniversitelerin ekonomik eşitsizliklerle, sağlık temelli ve uluslararası eşitsizliklerle nasıl mücadele ettiği araştırılmaktadır. Odak noktası dezavantajlı gruplardır. Etiketle yapılan vurgu ise eşitsizliği ortadan kaldıracı ayrımcılık karşıtı önlemler, politikalar ve uygulamalara yöneliktir. Bu minvalde üniversitemizde yer alan dezavantajlı gruplara ve bu grupların talep ve ihtiyaçlarını gidermeye yönelik atılan adımlara dair bilgileri içeren çeşitli soru başlıkları bulunmaktadır.

Üsküdar Üniversitesi, mevcut eşitsizliklerin en aza indirilmesi ve başta eğitim olmak üzere üniversitenin sunduğu tüm imkânlardan yararlanmada fırsat eşitliği ilkesinin hayata geçirilmesi amacıyla kurum bünyesinde çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, dezavantajlı gruplar arasında üniversitemizde öne çıkan üç temel grup; engelliler (öğrenci ve çalışanlar), uluslararası öğrenciler ile yabancı uyruklu personel ve kadınlardır. Üniversitemiz, söz konusu gruplara yönelik olarak hem politika geliştirme hem de uygulama düzeyinde güçlü bir kurumsal yapılanmaya ve önemli bir deneye sahiptir. Dezavantajlı grupların karşılaştıkları eşitsizlikleri azaltmaya yönelik politik düzenlemeler; yönerge, yönetmelik ve benzeri politika metinleri aracılığıyla güvence altına alınmakta, oluşturulan birim ve komisyonlar yoluyla ise bu düzenlemelerin kurumsallaşması ve uygulamaların sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. Böylelikle, evrensel ölçekte mücadele edilen eşitsizlik sorununa Üsküdar Üniversitesi olarak yalnızca teorik düzeyde değil, aynı zamanda kurumsal yapı ve faaliyetler aracılığıyla uygulama sahasında da aktif biçimde katkı sunulmaktadır.

Sorular ve Kanıtları

10.2. Birinci Nesil Öğrenciler

10.2.3. Öğrenci sayısı	15958
10.2.1. Üniversiteye başlayan öğrenci sayısı	4242
10.2.2 Üniversiteye başlayan birinci nesil öğrenci sayısı	2118

10.3. Gelişmekte Olan Ülkelerden Gelen Öğrenciler

10.3.1. Öğrenci sayısı:	15958
10.3.2. Gelişmekte olan ülkelerden gelen uluslararası öğrenci sayısı	1.852

10.4. Engelli Öğrencilerin Oranı

10.4.1. Öğrenci sayısı	15958
10.4.2 - Engelli öğrenci sayısı	661



10.5. Engelli Çalışanların Oranı

10.5.1 - Çalışan sayısı	1286
10.5.2 - Engelli çalışan sayısı	11

10.6 Ayrımcılığa Karşı Önlemler

10.6.1- Üniversitenizin bir kurum olarak ayrımcı olmayan veya kabullerde uygun pozitif ayrımcılık politikalarının mantığını detaylandıran ve açıklayan ve halka açık olarak yayınlanan bir kabul politikası var mı?

Üsküdar Üniversitesi, üniversiteye kabul süreçlerinde eşitliğin teşvik edilmesi ve ayrımcılığın önlenmesine yönelik yaklaşımı doğrultusunda, farklı kategoriler altında çeşitli burs olanakları sunmaktadır. Üniversitemiz, lisans programlarına kabulde özel mahrumiyet bursu, ihtiyaç bursu, yabancı öğrenci bursu ve engelli öğrenci bursu, spor bursu, ÖSYM başarı bursları gibi seçeneklerle yeterince temsil edilmeyen grupları yükseköğretime dahil etmeyi amaçlamaktadır. Bu bursların kapsamı ve başvuru koşullarına ilişkin ayrıntılı bilgilere ekte sunulan burs yönergesinde yer verilmektedir. İlgili yönerge kamuya açık biçimde bir politika metni olarak da paylaşılmakta ve belirli periyodlarla güncellenmektedir. Ayrıca üniversite, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen yasal düzenlemeler çerçevesinde, hükümlü bireyleri de toplumsal açıdan dezavantajlı gruplar kapsamında değerlendirerek öğrenci olarak kabul etmektedir.

<https://uskudar.edu.tr/tr/burslar>

Politika oluşturulduğu tarih (yyyy): 2013

İlk olarak 2013 yılında mütevelli heyeti kararı ile yayınlanan burs yönergesi, farklı zamanlarda yapılan değişikliklerle sürekli güncellenmektedir.

Politika gözden geçirildiği tarih (yyyy): 2024

10.6.2- Üniversiteniz etnik azınlıklar, düşük gelirli öğrenciler, geleneksel olmayan öğrenciler, kadınlar, LGBT öğrenciler, engelli öğrenciler ve yeni yerleşen mülteci öğrenciler dahil olmak üzere yeterince temsil edilmeyen (ve potansiyel olarak yeterince temsil edilmeyen) grupların başvurularını ve kabullerini bir vücut ölçütü olarak ölçüyor/izliyor mu?

Üsküdar Üniversitesi'nde kadınlar, engelli öğrenciler ve uluslararası öğrenciler olmak üzere üç dezavantajlı öğrenci grubu sistematik olarak izlenmekte ve desteklenmektedir. Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, kadın öğrencilerin karşılaştıkları özgül ihtiyaç ve sorunların ele alınmasına odaklanmaktadır. Merkez tarafından yürütülen takip çalışmasına şuradan ulaşılabilir: <https://uskudar.edu.tr/uscozum/womens-access-to-education> Merkez tarafından kadın öğrencilerin izlendiğine ilişkin web sayfasına ilgili linkten ulaşılabilir: <https://uskudar.edu.tr/uscozum/egitime-erisim> Aşağıda yer alan haber bağlantısında, Üsküdar Üniversitesi'nde yürütülen ölçme ve izleme



çalışmaları sonucunda kadın temsil oranının her yıl artış gösterdiği ortaya konulmaktadır. [Üsküdar Üniversitesinde kadın temsil oranı artıyor!](#)

Ayrıca, Üsküdar Üniversitesi'nde görev yapan kadın akademisyen sayısının ulusal ve küresel ortalamaların üzerinde olduğunu gösteren haber bağlantısına aşağıdan erişilebilmektedir: [Üsküdar Üniversitesinde kadın temsil oranı artıyor!](#)

Üsküdar Üniversitesi Kadınlara Yönelik Sosyal Sorumluluk Projeleri, Ödüller ve Kadın Çalışmaları Alanındaki Bilimsel Yayınlar (2023–2024) başlıklı dokümana aşağıdaki bağlantı üzerinden erişim sağlanabilmektedir:

<https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/uam/19/content/files/2023-2024-tr-mentoring-other-provisions-women-revised-11th-october.pdf>

Üsküdar Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren ARGEYEP (Ar-Ge ve Yenilik Politikaları Direktörlüğü) tarafından yürütülen izleme çalışmaları kapsamında, proje ve araştırma faaliyetlerinde yer alan kadın çalışanların istihdam oranları düzenli olarak takip edilmektedir. Kadın-erkek oranlarına ilişkin veriler, bir sonraki yılın hedeflerinin belirlenmesinde ve istihdamı artırmaya yönelik iyileştirme çalışmalarında kullanılmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan **“Üsküdar Üniversitesi Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Kadın İstihdamı Çıktı Raporu”**na ilgili bağlantı üzerinden erişim sağlanabilmektedir.

<https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/uam/19/content/files/2023-2024-tr-argeyep-women-project-tracking-report-2024-verileri.pdf>

Üsküdar Üniversitesi Adli Bilimler Bölümü öğretim üyesi olarak altı yıldır görev yapan Dr. Aylin Yalçın Sarıbey, Türkiye'nin ilk Adli Balistik Uzmanıdır. Dr. Sarıbey, Jandarma Genel Komutanlığı Kriminal Laboratuvarlarında 20 yıl boyunca adli bilimler uzmanı ve balistik uzmanı olarak görev yapmıştır. Bu bağlamda, Üsküdar Üniversitesi bünyesinde Adli Balistik, Ateşli Silahlar ve Alet İzleri İncelemesi alanlarında çok sayıda kadın Adli Bilimler öğrencisinin yetiştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

Üsküdar Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi, Üsküdar Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi Yapılanma ve Çalışma Esasları Yönergesi doğrultusunda, engelli öğrencilerin üniversite yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak amacıyla bireysel destek hizmetleri, erişilebilirlik düzenlemeleri ve çeşitli kaynaklar sunmakta, engelli öğrencilerin eğitim süreçleri boyunca ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik faaliyetlerini sürdürmektedir. Birim faaliyetlerine ilişkin ayrıntılı bilgilere aşağıdaki bağlantı üzerinden ulaşılabilir:

<https://sks.uskudar.edu.tr/en/disabled-student-unit>

Uluslararası Öğrenci İlişkileri Ofisi ise uluslararası öğrencilerin ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçlara yönelik çözümler geliştirmek üzere çalışmalar yürütmektedir. Uluslararası öğrencilerin önemli bir kısmının gelişmekte olan ülkelerden gelmesi nedeniyle, bu öğrenci grubu üniversite bünyesinde yeterince temsil edilmeyen gruplar arasında değerlendirilmektedir. Üsküdar Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Ofisi, üniversitemize kayıtlı uluslararası öğrencilerin desteklenmesi ve karşılaştıkları sorunların hızlı ve etkin biçimde çözülmesi amacıyla faaliyet göstermektedir. Ofis; denklik işlemleri, ders kayıtları, yaz okulu, hazırlık eğitimi, sınav süreçleri ile STIX-OBS-LMS sistemleri başta olmak üzere akademik, idari ve sosyal konularda rehberlik hizmeti sunmakta ve öğrencilerin üniversiteye uyum süreçlerinde köprü işlevi görmektedir. Uluslararası Öğrenci Ofisi'ne



ilişkin ayrıntılı bilgilere aşağıdaki bağlantı üzerinden erişim sağlanabilmektedir: <https://sks.uskudar.edu.tr/en/international-student-relations-office>

Buna ek olarak, uluslararası öğrencilerin kabul ve kabul sonrası süreçlerinin daha etkili yürütülmesini sağlamak amacıyla “**Hedef Arkadaşlık Projesi**” hayata geçirilmiştir. Akran danışmanlığı temelli olarak yürütülen bu proje, uluslararası öğrencilerin yaşadığı dezavantajları azaltmayı ve üniversite yaşamına uyumlarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Projeye ilişkin bilgilere aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:

<https://uskudar.edu.tr/en/icerik/44695/the-second-term-of-target-friendship-project-trainings-has-been-completed>

Ayrıca Üsküdar Üniversitesi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanlarına ilişkin bir politika belgesine sahiptir. Söz konusu politika belgesine ilgili bağlantı üzerinden erişim sağlanabilmektedir: [esitlik-cesitlilik-ve-kapsayicilik-politikasi-251009024959.pdf](https://uskudar.edu.tr/en/icerik/251009024959/equitlik-cesitlilik-ve-kapsayicilik-politikasi-251009024959.pdf)

10.6.3- Üniversiteniz bir kurum olarak yeterince temsil edilemeyen gruplardan öğrenci/personel/öğretim üyesi almak için planlı eylemlerde bulunuyor mu?

Üsküdar Üniversitesi, yeterince temsil edilmeyen gruplar arasında yer alan kadınların, yabancı uyruklu bireylerin ve engelli bireylerin istihdamını artırmaya yönelik stratejik girişimler uygulamaktadır. Üniversite, özellikle toplumsal cinsiyet eşitliğine önem vermekte; kadın akademisyenlerin, idari personelin, engelli çalışanların ve uluslararası personelin istihdamını aktif biçimde desteklemektedir. Bu çalışmalar, üniversite topluluğu içinde yeterince temsil edilmeyen grupların görünürlüğünü ve kapsayıcılığını artırmaya yönelik sürdürülebilir bir misyon doğrultusunda yürütülmektedir.

Üniversitenin Personel Daire Başkanlığı'nın temel değerlerinden biri kültürel çeşitliliğe duyarlılıktır. Yabancı Diller Koordinatörlüğü'nün desteğiyle Üsküdar Üniversitesi, yabancı uyruklu öğrenciler, akademisyenler ve idari personel arasında görece yüksek bir istihdam düzeyini sürdürmektedir. Bu kapsamda, istihdama ilişkin ayrıntılı veriler ve destekleyici kanıtlar ilgili dokümanlarda sunulmaktadır.

- Kadınlar

Kadınların iş hayatına katılmasını önemseyen Üsküdar Üniversitesi toplam 627 öğretim elemanının 336'sının kadınlardan oluşmasıyla kadın çalışan dostu bir kurum imajı sergilemiştir. Üsküdar Üniversitesi, kadınların iş hayatına ve akademik yaşama katılımını stratejik bir öncelik olarak görmekte ve kadın dostu kurumlar arasında yer almaktadır. Yükseköğretim Kurulu verilerine göre Türkiye'de üniversitelerde kadın akademisyen oranı %46,4 iken, Avrupa ve OECD ülkelerinde bu oran %43 düzeyindedir. Üsküdar Üniversitesi ise %53,6'lık kadın akademisyen oranıyla hem Türkiye hem de OECD ortalamasının üzerinde bir temsil düzeyine sahiptir. Üniversitede görev yapan toplam 627 öğretim elemanının 336'sı kadındır. Bu durum, üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kurumsal yaklaşımını somut verilerle ortaya koymaktadır.

Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren Çözüm Odaklı Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadınlara yönelik ayrımcılığın ve eşitsizliklerin giderilmesi amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Bu çerçevede, Anayasa'nın 10. maddesi, 6284 sayılı Kanun ve ilgili üniversite yönergeleri dayanak alınarak **2022–2026 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı** hazırlanmıştır. Detaylı bilgi için erişim linki eklenmiştir: <https://uskudar.edu.tr/uscozum/uugeap>



Eylem planının detaylarına erişmek için ilgili link eklenmiştir: <https://uskudar.edu.tr/uscozum/gender-equality-action-plan>

Söz konusu eylem planı; öğrencileri, akademik ve idari personeli kapsamakta, toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalık çalışmalarını, eğitim faaliyetlerini, güvenli kampüs uygulamalarını ve izleme-değerlendirme süreçlerini içermektedir. Planın uygulanması ve izlenmesi Üniversite Senatosu tarafından taahhüt edilmekte; elde edilen sonuçlara göre düzenli olarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi öngörülmektedir.

-Uluslararası Öğrenci ve Çalışanlar

Üsküdar Üniversitesi'nin uluslararası öğrenci ve akademik personel politikaları; eşitsizliklerin azaltılması, çeşitliliğin artırılması ve kapsayıcı bir akademik ortamın güçlendirilmesi hedefleriyle doğrudan uyumludur. Üniversite, farklı kültürlerden bireylerin eğitim ve istihdam olanaklarına eşit erişimini sağlamayı, uluslararasılaşmayı ve öğrenci/personel hareketliliğini teşvik etmeyi temel eylem alanları arasında görmektedir. Bu doğrultuda ayrımcılığa karşı duyarlı, çok kültürlü bir kampüs ortamı oluşturulması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

Uluslararası öğrencilerin akademik ve sosyal uyumunu desteklemek amacıyla yürütülen Hedef Arkadaşlık Projesi ve danışmanlık hizmetleri, öğrencilerin üniversite yaşamına eşit koşullarda katılımını güçlendirmekte ve fırsat eşitliği ilkesine katkı sunmaktadır. Üniversite yönetimi de uluslararası öğrencileri “kültür elçileri” olarak tanımlayarak, yükseköğretimde evrensel değerler ve ayrımcılıktan uzak bir yaklaşımın önemini vurgulamaktadır.

Yabancı Diller Koordinatörlüğü'nün desteğiyle üniversitede yabancı uyruklu öğrenci, akademik ve idari personel istihdamı görece yüksek düzeydedir. İnsan Kaynakları politikaları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde, şeffaf ve eşitlik temelli atama süreçleriyle yürütülmektedir. Üniversite, çalışma ve sosyal ortamlarında farklı kültürlere, inançlara ve yaşam tarzlarına saygıyı esas almakta ve ayrımcılığa karşı açık bir tutum sergilemektedir. <https://uskudar.edu.tr/tr/personel-daire-baskanligi>

İnsan Kaynakları Direktörlüğü Akademik Ve İdari Personel Atama Ve İşleyiş Prosedürleri 4.2.1.5. gereğince “Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Öğretim Elemanı İstihdamı Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı” atamaları 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 34. maddesi ile 2914 sayılı Kanun'un 16.maddesi maddesi uyarınca gerekli belgelerin tamamlanmasına istinaden Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Atama İş Akış Şemasına göre yapılmaktadır: <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/527/file/uu-yabanci-uyruklu-ogretim-eleman-atama-is-akis-semasi.pdf>

Uluslararası öğrenci hareketliliği ve eğitim turizmi konusunu değerlendiren Üsküdar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nazife Güngör, üniversitelerin, misyonları gereği hiçbir ayrımcılık gözetmeyen, evrensel değerlere ve kriterlere göre işleyiş gösteren kurumlar olduğunu vurgulamıştır. Üniversite kampüslerindeki çeşitlilik, çoğulluk, farklılıkların birbirlerini tanıması, benimsemesinin dünya genelinde de olumlu etki yaptığını belirten Prof. Dr. Güngör, “Onlar bizim konuklarımız. Eğitimlerini tamamlayıp da kendi ülkelerine döndüklerinde de her biri ülkemiz için birer kültür elçisi olarak katkı yapmaya devam ediyorlar.” demiştir. İlgili haberin detayları için link paylaşılmıştır: <https://uskudar.edu.tr/tr/icerik/44899/uluslararasi-ogrenciler-ulkemiz-icin-birer-kultur-elcisi>



- Engelli Bireyler

İdari kadrosunda engelli bireylere yer veren Üsküdar Üniversitesinde engelli öğrencilerin ihtiyaç ve taleplerine yönelik özel olarak oluşturulmuş bir birim bulunmaktadır. Bu birim aracılığıyla engelli öğrencilerin ihtiyaçları karşılanmaktadır. Ayrıca, üniversite bünyesinde kurulan Engelsiz Yaşam Desteği Uygulama ve Araştırma Merkezi (ENMER), hem akademik hem de sosyal hayatta daha fazla engelliye fırsat eşitliği sağlamak için çalışmalar yürütmektedir. ENMER hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için ilgili link paylaşılmıştır: <https://uskudar.edu.tr/enmer/hakkinda>

Üsküdar Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planında sosyal sorumluluk ve katkıyı güçlendirmek amacıyla T.C. On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) kapsamında toplumsal farkındalığı destekleyecek sosyal sorumluluk çalışmalarının 4. nesil üniversite anlayışı ile geliştirilmesi hedeflenmiştir. Üniversitemizde toplumsal farkındalığı artırmak için çeşitli faaliyetler düzenlenmektedir. Dezavantajlı gruplara yönelik destekler verilmekte ve bu bağlamda engelli çalışanlar istihdam edilmektedir. Dezavantajlı gruplara yönelik güvenlik ve çalışma politikaları geliştirmek. Engelli personel oranını artırmak ihtiyaç olarak belirlenmiş ve stratejik planımızda ele alınmıştır. <https://uskudar.edu.tr/stratejik-plan-2024-2028> Mevzuat Analizi kapsamına da konu olan Engelli Bireylerle ilgili tespitlerimiz, Üsküdar Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planında erişime açık şekilde yer almaktadır.

10.6.4. Üniversitenizin ayrımcılık ve taciz karşıtı politikaları var mıdır?

Üsküdar Üniversitesi, Taciz ve Ayrımcılığı Önleme Yönergesi başlıklı kapsamlı bir politika çerçevesini hayata geçirmiştir. Yönergenin amacı, akademik ve idari personel ile öğrenciler arasında cinsel taciz, mobbing ve ayrımcılık konusunda farkındalık yaratmak ve bunlara ilişkin şikâyetleri soruşturmadır. Yönergeye göre tüm akademik ve idari personelin iki yılda bir üniversitenin farkındalık programlarına katılması gerekiyor. Şikâyetin alınması üzerine Rektörlüğün özel amaçlı araştırma komisyonları ataması gerekir. Taciz ve Ayrımcılığın Önlenmesi Yönergesi'ne ilgili linkten ulaşılabilir: <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/taciz-yonerge-revize-son-senato-23-01-2020-003.pdf>

Politikann Oluşturulduğu Tarih: 2017

Politikann Gözden Geçirildiği Tarih: 2020

10.6.5. Kampüste çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ve insan haklarıyla ilgili politikalar, programlar ve eğitimler hakkında tavsiyelerde bulunmak ve bunları uygulamak için idare veya yönetim organı tarafından görevlendirilmiş bir çeşitlilik ve eşitlik komitesi, ofisi veya yetkilisi (veya eşdeğeri) var mı?

Üsküdar Üniversitesi, çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ve insan hakları alanlarında politika geliştirme ve uygulama süreçlerini kurumsal yapılar ve sürdürülebilir programlar aracılığıyla yürütmektedir. On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) doğrultusunda, üniversitenin 4. nesil üniversite vizyonu çerçevesinde toplumsal farkındalığı artırmak, dezavantajlı grupların yükseköğretime ve sosyal yaşama



katılımını güçlendirmek temel hedefler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda üniversite bünyesinde faaliyet gösteren Çözüm Odaklı Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ÜSÇÖZÜM), Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı (2022–2026) doğrultusunda kadın hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında araştırma, eğitim ve uygulama faaliyetleri yürütmektedir. Kadınlara yönelik ödül törenleri, sempozyumlar, çalıştaylar ve farkındalık etkinlikleriyle hem üniversite içinde hem de toplum genelinde eşitlikçi bir yaklaşım desteklenmektedir. <https://uskudar.edu.tr/uscozum/>

Üsküdar Üniversitesi, engelli bireylerin eğitim ve sosyal yaşama tam katılımını sağlamak amacıyla Engelsiz Yaşam Desteği Uygulama ve Araştırma Merkezi (ENMER), Engelli Öğrenci Birimi ve ilgili akademik–idari yapılar aracılığıyla kapsayıcı politikalar yürütmektedir. Engellilik, otizm farkındalığı ve erişilebilirlik konularında düzenlenen eğitimler, konferanslar ve paydaş iş birlikleri bu yaklaşımın somut örneklerini oluşturmaktadır. <https://uskudar.edu.tr/enmer/hakkinda>

İnsan hakları alanında ise İHAMER, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarıyla iş birlikleri geliştirilmekte; ayrımcılıkla mücadele, eşitlik ve fırsat eşitliği temaları akademik etkinlikler ve müfredat içerikleriyle desteklenmektedir. Üniversite müfredatında yer alan İnsan Hakları ve Eşitlik dersi, öğrencilerin bu değerleri yaşam pratikleriyle ilişkilendirmesine katkı sağlamaktadır. <https://uskudar.edu.tr/ihamer>

Tüm bu faaliyetler, Üsküdar Üniversitesi'nin SDG 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması hedefiyle uyumlu biçimde; kapsayıcı, insan haklarına dayalı ve çok paydaşlı bir kurumsal yaklaşımı benimsediğini ortaya koymaktadır.

10.6.6. Yeterince temsil edilmeyen gruplardan öğrencileri, personeli ve öğretim üyelerini desteklemek için mentorluk, danışmanlık veya akran destek programları sağlanıyor mu?

Üsküdar Üniversitesi, çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ve insan hakları ekseninde özellikle uluslararası öğrencilerin sosyal, akademik ve kültürel uyumunu güçlendirmeye yönelik çok boyutlu politika ve uygulamalar yürütmektedir. Bu çerçevede öne çıkan çalışmalardan biri Hedef Arkadaşlık Projesi'dir.

Hedef Arkadaşlık Projesi; uluslararası öğrenciler ile yerel öğrenciler arasında mentor–mentee/arkadaşlık ilişkisi kurarak yalnızlık, uyum sorunları ve dışlanma risklerini azaltmayı amaçlayan bir akran mentorluk ve sosyal destek programıdır. Proje; mentorluk eğitimleri, yaratıcı drama, pozitif psikoloji, değerler eğitimi ve etik–iletişim odaklı içeriklerle desteklenmekte; “birlikte yürümek”, “arkadaşlık üzerinden destek sistemleri oluşturmak” ve “güvenli, kapsayıcı bir üniversite ortamı yaratmak” felsefesine dayanmaktadır. Program, BAP kapsamında yürütülmekte ve uluslararası öğrenci destek ekipleri, mentorlar ve lider öğrenciler tarafından aktif biçimde uygulanmaktadır. <https://uskudar.edu.tr/haber/ikinci-donem-hedef-arkadaslik-proje-egitimleri-tamamlandi/44684>

Üniversite, uluslararasılaşma ve kültürlerarası etkileşim hedefi doğrultusunda Erasmus+ faaliyetleri, uluslararası öğrenci günleri, oryantasyon programları (UNI101), kültürel tanıtım etkinlikleri ve farklı ülkelerle iş birliği protokolleri gerçekleştirmektedir. Bu çalışmalar, kampüslerin çok kültürlü yaşam alanları olarak değerlendirilmesini ve öğrencilerin “kültür elçisi” rolü üstlenmesini desteklemektedir.



Ayrıca Üsküdar Üniversitesi;

- Psikolojik Danışmanlık Birimi aracılığıyla tüm öğrencilere ücretsiz ruh sağlığı hizmetleri sunmaktadır. Psikolojik Danışmanlık Birimi'nin (PDB) web sayfasına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz:

<https://sks.uskudar.edu.tr/en/psychological-counseling-unit>

- PCU'nun yönergesine aşağıdaki bağlantıdan erişebilirsiniz:

<https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/uu-psikolojik-danismanlik-birimi-yonergesi.pdf?1>

Uluslararası Öğrenci Ofisi ve ISS Ekibi ile akran mentorluğu ve rehberlik sağlamaktadır,

Özel gereksinimli öğrenciler için eğitim-öğretim ve sınav uyarlamalarını kapsayan yönergeler uygulamaktadır.

- Uluslararası Öğrenci Ofisi'nin web sayfasına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz:

<https://international.uskudar.edu.tr/en>

- ISS Ekibinin sosyal medyasına aşağıdaki bağlantıdan erişebilirsiniz:

https://www.instagram.com/uskudar_issteam/

30.10.2023 tarihinde Üsküdar Üniversitesi Hemşirelik Bölümü tarafından ikinci kez akran yönderliği programı birinci ve dördüncü sınıflar arasında başlatılmıştır. Dördüncü sınıfların birinci sınıflara bilgi ve tecrübelerini aktarması ve akademik destek sağlaması amacıyla uygulaman programa öğrenciler yoğun ilgi göstermiştir. İlgili etkinliğin linki paylaşılmıştır:

<https://uskudar.edu.tr/sbf/tr/etkinlik/1827/akran-yonderligi-bulusmasi>

10.6.7. Üniversitenizde engelliler için erişilebilir olanaklar sağlamakta mıdır?

Üniversite bünyesinde yer alan tüm binalarda, engelli bireylerin erişimini kolaylaştırmak amacıyla bina girişlerine ulaşan erişilebilir rampalar, giriş ve çıkış noktalarında kullanım kolaylığı sağlayan özel tasarım turnikeler, bina içlerinde erişilebilirlik standartlarına uygun asansörler ve her katta engelli kullanımına uygun standart tuvaletler bulunmaktadır. Buna ek olarak, özel gereksinimli öğrencilerin farklı ihtiyaçlarını karşılayabilmek amacıyla özel olarak düzenlenmiş çalışma alanları ve ergonomik bilgisayar masaları oluşturulmuştur. Görme engelli bireylerin kampüs içinde güvenli ve bağımsız hareket edebilmelerini desteklemek üzere, yönlendirici ve uyarıcı nitelik taşıyan hissedilebilir yüzeyler kampüs genelinde stratejik noktalara yerleştirilmiştir. Ayrıca, hissedilebilir yüzeyler ve asansörlere ilişkin görseller eklenerek içerik görsel açıdan zenginleştirilmiştir.



10.6.8. Üniversiteniz bir kurum olarak engelli bireylere yönelik destek hizmetleri sağlıyor mu? (örneğin kişisel asistanlar, tercümanlar)

Üsküdar Üniversitesi'nin 'Üsküdar Üniversitesi Özel Gereksinimli Öğrenciler Eğitim-Öğretim ve Sınav Uygulama Yönergesi' adında bir politika belgesi bulunmaktadır. Bu yönerge, engelli öğrencilere eğitim ve sınav süreçlerinde sağlanan hakları ve kolaylıkları tanımlamaktadır. Üsküdar Üniversitesi, bu yönergenin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla 'Engelli Öğrenci Birimi' adı altında özel bir birim kurmuştur. Bu birim, engelli öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik, sosyal ve refah yönlerini kapsayan çok yönlü ihtiyaçlarının kapsamlı değerlendirmelerini yapmaktan sorumludur. Birim yönetiminden sorumlu 'Engelli Öğrenci Birimi Komisyonu' ve farklı bölümlerden fakülte temsilcilerinden oluşan 'Akademik Komisyon Temsilcileri' olmak üzere iki önemli komite, engelli öğrencilerin bütünsel refahını ve eşitlikçi eğitim deneyimini sağlamak için yakın işbirliği yapmaktadır. Birim komisyonu için: <https://sks.uskudar.edu.tr/en/unit-commission> Akademik Komisyon Temsilcisi için: <https://sks.uskudar.edu.tr/birim-komisyonu> Engelli öğrenci birimi sınav dönemleri öncesinde Akademik Komisyon Temsilcileri ile iletişime geçerek engelli öğrencilerin sınav döneminde ihtiyaç duyacağı olanakların temin edilmesini sağlar. Engelli öğrenci birimi sınav dönemlerinden önce Akademik Komisyon Temsilcileri üyeleriyle iletişime geçer. Engelli öğrenci listesine göre sınav işlemlerinde görevlendirilen akademisyenler ve yardımcıları engelli öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli düzenlemeleri yapar. Sınav dönemlerinde her engelli öğrenciye bir araştırma görevlisi atanmakta ve sınav süreci boyunca öğrencilere yardımcı olmaktadır.

Bu hizmetlere ek olarak, Psikolojik Danışmanlık Birimi'ne başvuran engelli öğrenciler, ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda ücretsiz bireysel danışmanlık hizmeti alabilirler. Psikolojik Danışmanlık Birimi'nde çalışan terapist Görkem ALTINTAŞ işaret dili sertifikasına sahiptir. İhtiyaç duyduklarında engelli danışmanlara da hizmet verebilmektedir.

Çözüm Merkezi Birimi'ne başvuran engelli öğrencilerimizin burs/ödeme imkânı talep dilekçeleri Mütevelli Heyetimiz tarafından değerlendirilmekte ve Burs Komisyonu tarafından dilekçelerine geri bildirim yapılmaktadır.

Ayrıca, Np Feneryolu Tıp Merkezi'nde hizmet veren Çocuk ve Ergen Gelişim & Otizm Merkezi (ÇEGOMER) kapsamında, nörogelişimsel bozukluğu olan çocuklara yönelik günlük yaşamı, akademik



ve sosyal becerileri destekleyen rehabilitasyon programları oluşturulmakta, gelişimleri takip edilmekte ve uygulanmaktadır.

10.6.9. Üniversiteniz bir kurum olarak engelli kişiler için erişim programları sağlıyor mu?

Üsküdar Üniversitesi, engelli bireyler için tüm kampüslerinde kapsamlı erişilebilirlik hizmetleri sunma konusunda güçlü bir kararlılığa sahiptir. Ekli dokümantasyona göre bu hizmetler; hissedilebilir yönlendirme yüzeyleri, özel olarak uyarlanmış asansörler, erişilebilir tuvaletler, Braille alfabeli yönlendirme levhaları ve stratejik noktalara yerleştirilmiş acil durum panik butonlarını kapsamaktadır. Üniversite ayrıca işaret dili eğitimleri sunmakta ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren Engelli Öğrenci Birimi aracılığıyla, özellikle sınav dönemlerinde olmak üzere akademik personelle yakın iş birliği içinde öğrencilerin özel gereksinimlerini karşılamaktadır. Tüm bu uygulamalar, üniversitenin “engelsiz üniversite” ilkesine olan sürdürülebilir bağlılığını yansıtmaktadır.

Kampüslerin her birinde engellilere yönelik bazı temel erişilebilirlik olanakları sağlanmaktadır. Tüm kampüslerimizde dokunsal yüzey, engelli asansörü, engelli tuvaleti, asansör butonları, kampüs kat planları, tuvalet tabelalarının braille alfabesine dönüştürülmesi gibi hizmetler verilmektedir. Ayrıca üniversitemizin sosyal hizmetler ve odyoloji bölümlerinde işitme engellilere yönelik işaret dili dersleri verilmektedir. Tüm bunların yanı sıra “Engelsiz Üniversite” kurumsal sloganıyla hareket ederek, engelli bireylerin hem sosyal hem de akademik hayatta eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamaya çalışıyoruz. Bu amaçla Üsküdar Üniversitesi ENMER (Erişilebilir Yaşam Desteği Araştırma ve Uygulama Merkezi) bünyesinde kurulmuştur. Engelli öğrenciler için Üsküdar Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Müdürlüğü bünyesinde de Engelli Öğrenci Birimi bulunmaktadır. Engelli öğrenci birimi, üniversitemizde öğrenim gören ve herhangi bir engeli nedeniyle özel gereksinimi olan öğrencilerin, üniversitedeki tüm olanaklara diğer öğrenciler kadar rahat ulaşabilmeleri için çalışmalar yapmakla görevlidir.

Engelli Birimi Tarafından; 6 ringli servisimizin tamamı (servis) engelli öğrencilerin kullanımına uygundur. Engelli öğrencilerimizin sınav programları yakından takip edilmekte, sorumlu öğretim üyeleri bilgilendirilmekte, gözetmenler öğretim üyelerinden oluşmaktadır. Online eğitim sistemi ile ilgili toplantılar yapılmakta ve öğrencilerden gelen geri bildirimler doğrultusunda çalışmalar yürütülmektedir. Engelli öğrenciler spor salonundan ücretsiz olarak faydalanabilmektedir. Kampüslerimizde öğrenci dolapları engelli öğrencilere ücretsiz olarak sağlanmaktadır. Psikolojik Danışmanlık Birimi'ne başvuran engelli öğrenciler, ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda ücretsiz bireysel danışmanlık hizmeti alabilmektedir. Enstitü/Fakülte ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü, işitme, görme ve bedensel engelli öğrencilerimizin sınavlarının talep edilmesi halinde (sınavlarda ek süre, özel sınav kâğıdı, sınavlarda özel malzeme kullanımı vb.) yapılmasına karar vermiş ve ilgili makamlarca karar verilmiştir. Bu öğrenciler hakkında öğretim elemanlarına bilgi verildi. Çözüm Merkezi Birimi'ne başvuran engelli öğrencilerimizin burs/ödeme imkanı talep dilekçeleri Mütevelli Heyeti tarafından değerlendirilmekte ve Burs Komisyonu tarafından dilekçelerine geri dönüş yapılmaktadır. <https://uskudar.edu.tr/enmer/en>

<https://sks.uskudar.edu.tr/en/about-us>

<https://uskudar.edu.tr/enmer/hakkinda>



Engelli Öğrenci Birimi tanıtıldı. <https://sks.uskudar.edu.tr/en/about-us>

Ayrıca üniversitemizde işaret dili konusuna hususi bir önem verilmektedir. Üsküdar üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda ADS211 İşaret Dili I ve Sağlık Bilimleri Fakültesinde ODY313 Türk İşaret Dili I dersleri toplamda 5 bölümde dersi açılmaktadır. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda uzaktan eğitim kapsamında Youtube'da herkese açık biçimde de yayınlanmıştır.

Detaylı bilgi için bakınız: <https://www.youtube.com/watch?v=cWeKhnim1gM>

Sürekli eğitim merkezinde Temel İşaret Dili eğitim programı düzenlenmektedir.

<https://usem.uskudar.edu.tr/egitim/temel-isaret-dili-egitim-programi-8grup-tamamlanmistir>

10.6.10. Üniversiteniz bir kurum olarak engelli kişiler için yeterli düzeyde finanse edilen mekanizmalar da dahil olmak üzere makul bir düzenleme politikası/stratejisi uyguluyor mu?

Üsküdar Üniversitesi, bir kurum olarak engelli bireylere yönelik ayrımcılığı önlemeyi ve eşitliği teşvik etmeyi amaçlayan makul düzenleme politika ve uygulamalarını benimsemektedir. Bu önlemler, eğitim süreci boyunca gerekli desteğin sağlanmasının yanı sıra, eğitime, kaynaklara ve fırsatlara eşit erişimi güvence altına almak amacıyla sistematik biçimde uygulanmaktadır.

"Üsküdar Üniversitesi Engelli Öğrenciler Birimi Yapısı ve Çalışma İlkeleri Yönergesi", üniversitenin makul düzenlemeler sağlama politikasını ana hatlarıyla belirtir. Birim, genel yönetimi üniversitenin Rektörü tarafından denetlenen bir Rektör Yardımcısının rehberliğinde faaliyet gösterir. Birimin sorumlulukları arasında, engelli öğrencilerin belirli akademik, idari, fiziksel, psikolojik ve sosyal ihtiyaçlarını belirlemek ve gerekli destek hizmetlerini planlamak, uygulamak ve sürekli olarak geliştirmek yer alır. Bu hizmetlerin etkinliğini değerlendirmek için üniversite, engelli öğrenciler için özel bir birim oluşturmuştur. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Engelli Öğrenciler Birimi ile ilgili tüm faaliyetleri ve girişimleri koordine etmekten sorumludur.

<http://www.uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/19.pdf>

Bu yönergeye göre engelli öğrenci birimi engelli öğrencilere hizmet vermektedir. Üsküdar Üniversitesi'nde öğrenim gören engelli öğrencilerin eğitim hayatlarını kolaylaştırmak amacıyla gerekli önlemleri almak ve düzenlemeler yapmak amacıyla Üsküdar Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Müdürlüğü bünyesinde Engelli Öğrenci Birimi kurulmuştur. <https://sks.uskudar.edu.tr/tr/engelli-ogrenci-birimi> Diğer politika metni ise "Üsküdar Üniversitesi Özel İhtiyaçlı Öğrencilere Yönelik Eğitim-Öğretim ve Sınav Uygulama Yönergesi"dir. Bu Yönergenin amacı; Üsküdar Üniversitesi'ndeki önlisans, lisans, yüksek lisans veya doktora programlarında özel gereksinimli öğrencilerin özel ihtiyaçları nedeniyle karşılaştıkları sorunları ortadan kaldırmak ve başarılarına olumlu katkıda bulunmak. İlgili yönergeye <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/uu-ozel-gereksinimli-ogrenciler-icin-egitim-ogretim-ve-sinav-uygulamalari-linkinden-ulasilabilir-yonergesi.pdf?1>

Kütüphanelerimiz, her öğrencinin eğitim fırsatlarına eşit şekilde erişebilmesi için her zaman Erişilebilir Kütüphaneler olma çabasıdadır. Üsküdar Üniversitesi kütüphanesinde bir engelsiz kiosk, Braille alfabesiyle yazılmış 88 kitap ve 325 sesli kitap bulunmaktadır. Her akademik yılda EBYS üzerinden SKS Bölümü ile iletişime geçilerek görme engelli öğrencilerimiz hakkında bilgi alınmaktadır. Öğrenci görüşmeleri aracılığıyla kütüphane kaynaklarının kullanımı ve "Erişilebilir Kütüphane Dizinleri"



hakkında bilgi verilmektedir. Kütüphane web sitemizde de bu indeksler ve kurumlar paylaşılmaktadır: <https://kutuphane.uskudar.edu.tr/tr/sayfa/110/engelsiz-kataloglar>

Merkez Yerleşke İbrahim Tarhan Kütüphanesi'nde engelsiz bir kiosk bulunmaktadır. YORDAM firması, fiziksel eşitsizlikleri en aza indirmek için bu kiosku, öğrencilerin sesli/sessiz yardımla ekran boyutunu ve yüksekliğini değiştirerek kredi-iade-tarama işlemlerini tamamlamalarına olanak tanıyan ENGELSİZ özelliği ile tasarladı. Bedensel engelli öğrencimizin üniversiteye ulaşımında yaşayacağı zorlukları azaltmak amacıyla öğrencinin sınavları için ayrı bir plan yapılmıştır. Engelli öğrencilere verilecek burslar da Üsküdar Üniversitesi Burs Yönergesi'nde düzenleniyor.

Ayrıca uygulama derslerinin ortaklaşa yürütülmesi için gerekli akademik desteği sağlamak üzere kurulan Üsküdar Üniversitesi Dil ve Konuşma Terapisi Araştırma ve Uygulama Merkezi (ÜSESKOM), düzenlediği etkinliklerle toplumsal fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Tüm bunlara ek olarak engelli öğrenciler ihtiyaç duymaları halinde üniversitemizdeki psikolojik danışma biriminden de hizmet alabilmektedir. Psikolojik danışmanlık biriminde görev yapan terapist Görkem ALTINTAŞ'ın işaret dili sertifikası bulunmaktadır. İhtiyaç duyduklarında engelli müşterilere de hizmet verebilmektedir.

Üsküdar Üniversitesi olarak hem dezavantajlı hem de dezavantajlı olmayan gençlere özel önem veriyoruz. "Küreselleşme ve Gençlik Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi" adında bir araştırma ve uygulama merkezi bulunmaktadır. "Gençliğin enerjisini doğru yöne yönlendirmek ve toplumumuzun geleceğine yön vermek, gençlerle çalışan tüm organların en önemli görevi olmalıdır. Bu farkındalık üzerine kurulan Küreselleşme ve Gençlik Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, gençleri bir araya getirmeyi amaçlamaktadır. Tecrübe ve bilgeliğin rehberliğinde enerjinin; bu sayede gençlerin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirerek, potansiyellerinin hayata geçmesini sağlayacak çalışmalar yaparak bu milli hazinenin doğru şekilde değerlendirilmesini sağlamaya çalışmaktadır."

Bu araştırma merkezinin web sayfasına aşağıdaki bağlantıdan ulaşabilirsiniz: <https://uskudar.edu.tr/kugemer/hakkinda>

10.6.11. Does your university as a body have anti-harassment policy?

Üsküdar Üniversitesi'nde Taciz ve Ayrımcılığın Önlenmesine Yönelik Yönerge titizlikle hazırlanmış, etkin biçimde uygulanmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir. Yönergenin Türkçe versiyonu, destekleyici kanıt olarak ekler bölümünde sunulmuştur. Ayrıca Üsküdar Üniversitesi, üniversite topluluğunun tüm üyelerini taciz ve ayrımcılık konularında açıkça konuşmaya teşvik etmektedir. Üniversite, güvenli ve saygılı bir kampüs ortamını teşvik etmek ve farkındalık yaratmak amacıyla seminerler, konferanslar ve diğer eğitsel faaliyetleri de aktif olarak desteklemektedir.

Yönergeye ilgili linkten ulaşılabilir: <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/taciz-yonerge-revize-son-senato-23-01-2020-003.pdf>