



SKA 8 - İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

İyi çalışma koşulları, güvenli ve istikrarlı çalışma şartları, açlıkla mücadele ve sağlığın iyileştirilmesi, yoksulluğu ortadan kaldırmanın temel unsurlarıdır. Geçici istihdam, modern kölelik ve eşitsiz büyüme gibi olgular, sürdürülebilir bir gelecek için ciddi tehditler oluşturur. Üniversiteler, işveren olarak eğitimciler aracılığıyla daha adil çalışma biçimlerinin geliştirilmesinde öncülük edebilir ve böylece gelecek nesiller için daha iyi bir çalışma ortamı sağlayabilirler. Bu etiket, üniversitelerin bu tür beklentilere nasıl yanıt verdiğini inceler.

- Üniversiteniz bir kurum olarak tüm personel ve öğretim üyelerine en azından yerel yaşam ücreti (eğer hükümet bunu tanımlıyorsa) veya dört kişilik bir aile için yerel yoksulluk göstergesi (saatlik ücret olarak ifade edilir) olarak tanımlanan yaşam ücretini ödüyor mu?

Üsküdar Üniversitesi, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme etiketi için çeşitli uygulamalar sunmaktadır. Akademik ve idari personelin maaşları yürürlükteki mevzuat, ekonomik koşullar ve benzer kurumlardaki uygulamalar dikkate alınarak düzenli ve kesintisiz olarak ödenir.

Kanıt: <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/17/file/uskudar-universitesi-ana-yonetmeli6.pdf>

- Üniversiteniz bir kurum olarak kadınlar ve uluslararası personel de dahil olmak üzere herkes için sendikaları tanıyor mu?

Üsküdar Üniversitesi, çalışanlarının sağlıklı bir çalışma ortamında, özgür ve huzurlu bir atmosferde çalışabilmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. Üsküdar Üniversitesi İnsan Hakları Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin bu bağlamdaki amacı önemlidir.

Kanıt: <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/17/file/insan-haklari-calismalari.pdf>

- Üniversitenizin bir kurum olarak işyerinde ayrımcılığa (din, cinsellik, cinsiyet, yaş temelli ayrımcılık dahil) son verme politikası var mı?

Üsküdar Üniversitesi, Taciz ve Ayrımcılığı Önleme Yönergesine sahiptir ve cinsel taciz, psikolojik baskı ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası izlemektedir. Üniversite ortamında taciz, hem çalışma hem de öğrenim hayatını olumsuz etkileyebilmektedir. Hiyerarşik ilişkilerin olduğu kurumsal ortamlarda taciz, mağdurların yaşadığı zorluklar nedeniyle çoğu zaman görünmez hale gelebilmekte, bu da hem bireyleri hem de kurumu olumsuz etkilemektedir. Genellikle kadınlara yönelik ayrımcılıkla ilişkilendirilse de cinsel taciz ve istismar erkeklere karşı veya aynı cinsiyetten kişiler arasında da gerçekleşebilir. Bu nedenle Üsküdar Üniversitesi tüm çalışanlarını bu tür olumsuzluklardan korumak için gerekli tedbirleri almaktadır.

Kanıt: <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/taciz-yonerge-revize-son-senato-23-01-2020-003.pdf>



- Bir kurum olarak üniversitenizin zorla çalıştırma, modern kölelik, insan kaçakçılığı ve çocuk işçiliğine karşı bir politika taahhüdü var mı?

“Çocuk Haklarının İzlenmesi” sempozyumu: Küresel Örnekler” başlıklı panel 18 Ekim 2023 tarihinde Üsküdar Üniversitesi ve New Brunswick Üniversitesi'nin katkılarıyla gerçekleştirildi.

Kanıt: <https://uskudar.edu.tr/tr/cocuk-haklarinin-izlenmesi-kuresel-ornekler>

İHAMER, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) ile Üsküdar Üniversitesi'nin tüm ön lisans ve lisans programlarındaki akademisyen ve öğrencilerin işbirliği ile insan hakları ve eşitlik araştırma ve çalışmalarını gerçekleştirmek amacıyla kurulmuştur. İHAMER, disiplinler arası bir işbirliği içerisinde Üsküdar Üniversitesi'nde insan hakları ve eşitlik konularında araştırma planlama, proje geliştirme ve uygulama, akademisyen ve öğrencilerin akademik gelişimlerine yönelik kurs-seminer düzenleme gibi çeşitli faaliyetler yürütmektedir.

Kanıt: <https://uskudar.edu.tr/ihamer/hakkinda>

- Üniversitenizin kurum olarak, faaliyetleri üçüncü taraflara yaptırırken çalışanların eşit haklarının garanti altına alınması konusunda bir politikası var mı?

Üsküdar Üniversitesi, İhale Yönetmeliği kapsamında hizmet alım sözleşmeleri yapmakta ve faaliyetleri üçüncü taraflara yaptırırken çalışanların eşit haklarını garanti altına alacak bir politika izlemektedir. Üsküdar Üniversitesi, kamu tüzel kişiliği doğrultusunda tüm iş ve işlemlerinde yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmekte ve toplumsal eşitliğin sağlanması için çaba göstermektedir.

Kanıt: <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/17/file/6-nisan-2020-uu-ihale-yonetmeligi.pdf>

- Bir kurum olarak üniversitenizin, cinsiyete dayalı ücret farklılıklarının ölçülmesi ve ortadan kaldırılması taahhüdünü içeren bir ücret skalası eşitliği politikası var mı?

Üsküdar Üniversitesi'nde kadın çalışanlar sadece sayı olarak değil, nitelik ve konum olarak da büyük önem taşımaktadır. Mevcut personelin yarısından fazlası kadınlardan oluşmaktadır. Üniversitenin kadın ve erkek arasında eşit hak ve fırsatların sağlanması ve ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını amaçlayan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı bulunmaktadır. Eylem Planı, öğrenciler, öğretim üyeleri ve üniversitenin tüm çalışanları dahil olmak üzere toplumda farkındalık yaratmayı ve araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde yer almayı amaçlamaktadır. Üsküdar Üniversitesi 'Eşdeğer işe eşdeğer ücret' ilkesinden yola çıkarak kadın ve erkeğin hak ve fırsatlar açısından eşit olmasını sağlamayı ve ayrımcılıkla mücadele etmeyi amaçlamaktadır.

Kanıt: <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/uskudar-universitesi-toplumsal-cinsiyet-esitligi-eylem-planı-2022-2026.pdf>



- Üniversiteniz bir kurum olarak ücret skalasında toplumsal cinsiyet eşitliğini ölçüyor/takip ediyor mu?

Toplumsal cinsiyet eşitliği, 1957 yılında kabul edilen Roma Antlaşması'na dayanan 'eşdeğer işe eşdeğer ücret' ilkesine dayanır ve kadın ile erkek arasındaki ayrımcılığı ortadan kaldırmayı amaçlar. Üsküdar Üniversitesi bu ilkeyi merkeze alarak toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planı ile kadınların toplumdaki dezavantajlarını tespit etmeyi ve bu sorunlara çözüm önerileri geliştirmeyi hedeflemektedir. 'Eşdeğer işe eşdeğer ücret' ilkesinden yola çıkarak kadın ve erkeğin hak ve fırsatlar açısından eşit olmasını sağlamayı ve ayrımcılıkla mücadele etmeyi amaçlıyor. Kapsam, üniversitenin öğrencilerini, öğretim elemanlarını, tüm çalışanlarını, toplumu bilgilendirme ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini içerir. 2022-2026 yıllarını kapsayan bu eylem planının uygulanması, yürütülmesi ve izlenmesi Üniversite Senatosu tarafından takip edilir. Plan, uygulama sonuçlarına göre gözden geçirilir ve yenilenir.

Kanıt: <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/uskudar-universitesi-toplumsal-cinsiyet-esitligi-eylem-planı-2022-2026.pdf>

- Bir kurum olarak üniversitenizde çalışanların özlük hakları ve/veya ücret konusunda itiraz edebilecekleri bir süreç var mı?

Üsküdar Üniversitesi'nde maaş teklifleri her çalışanın ve adayın yetkinliklerine ve başarılarına göre belirlenmekte olup cinsiyet ayrımı yapılmamaktadır. Çalışanlar maaşlarına veya haklarına itiraz etme hakkına sahiptir ve bu itirazlar üniversite çözüm merkezi veya birim yöneticileri aracılığıyla İnsan Kaynaklarına iletebilir. Ayrıca düzenli olarak personel memnuniyet anketleri de yapılmaktadır.

Kanıt: <https://uskudar.edu.tr/assets/uploads/sayfa/18/file/uu-cozum-merkezi-yonergesi.pdf?1>

- Üniversiteniz bir kurum olarak kadınlar ve uluslararası personel de dahil olmak üzere herkes için işçi haklarını (örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme) tanıyor mu?

Üsküdar Üniversitesi Çözüm Odaklı Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin kaynağının araştırılması ve çözüm önerilerinin geliştirilmesine hizmet edecek araştırmaların kurulmasını desteklemeyi, Üsküdar Üniversitesi bünyesinde gerçekleştirilecek kadın çalışmalarının yaygınlaşmasına katkıda bulunmayı ve konuyla ilgili planlama ve strateji geliştirmeyi amaçlamaktadır. Merkez ayrıca, kadının insan hakları ihlallerinin önlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik araştırma, eğitim, politika geliştirme ve uygulama projelerinin hayata geçirilmesine katkıda bulunmayı; kadın sorunlarının çözümüne ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin kamu politikalarına entegre edilmesine yönelik politika, plan ve projelerin yönetici, uzman ve uygulayıcılarına yönelik özel eğitim programları hazırlamayı amaçlamaktadır.

Kanıt: <https://uskudar.edu.tr/uscozum/yonetmelik>